«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Мохова Е.К.)

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_г.

П О Л О Ж Е Н И Е

о распределении основной и дополнительной части заработной платы работников МОУ «Лядская средняя общеобразовательная школа»

Общая часть.

Настоящее положение вводится с целью усиления материальной заинтересованности работников школы в результативности образовательного процесса, укрепления и развития материально-технической базы, повышения творческой активности и закрепления в коллективе высококвалифицированных и инициативных работников.

Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды материального поощрения:

-компенсационные выплаты работникам школы за увеличение объёма работ, расширение зон обслуживания

-стимулирующие выплаты за наличие правительственных и отраслевых наград, за сложность и напряжённость выполняемой работы;

-премирование за успешное и качественное выполнение планов работ и заданий;

-оказание материальной помощи.

2. Компенсационные выплаты устанавливаются за:

проверку тетрадей и письменных работ:

-учителям русского языка и литературы – от д/оклад

-учителям математики – 10% от д/оклада

-учителям иностранного языка - -учителям физики, химии – -учителям начальных классов – -учителям черчения, истории, обществоведения, географии, биологии – 3% от д/оклада 10%

2.3. заведование структурным подразделением:-учебно-опытным участком 15% от д/оклада

-школьным интернатом – -начальной школой (филиалом) –

2.4. руководство:

-классное руководство – -методическими объединениями – 15% (районные) от д/оклада

2.5. 15% от д/окладапроведение консультаций во внеурочное время – 5% от д/оклада

организацию работы по пожарной безопасности – 8% организацию работ5% от д/оклада

работу в классах- комплектах – 10% от д/оклада

работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных классах –

3.Стимулирующие выплаты устанавливаются за:

1. За заведование сайта (администратор сайта)– до 25% от д/оклада

6. Лицам, награжденным знаком «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения», Министерскими грамотами – до 5% от д/оклада.

7. Лицам, награжденным государственными наградами – до 10%8. Тьютер-методист –до 25% от д/оклада

9. Тьютер по работе с детьми – до 25%

10. Общее руководство краеведческой работой в школе – до 20% от д/оклада

11. Курсовая подготовка учителей (проезд и проживание) суточные – 200 рублей, проезд – стоимость билетов, проживание без квитанции – 50 рублей.

1. За работу в экспериментальном режиме – до 10% - 20% от д/оклада

2. Молодым специалистам за съем жилья – до 20% от д/оклада

3. Проведение элективных курсов и курсов по до профессиональной подготовке – от 10% - 20% (в зависимости от учебной нагрузки)

4. За работу в условиях повышенной трудности/длительное замещение уроков/ - до 5% от д/оклада

5. За результативный контроль за успеваемостью, отсутствие правонарушений, совершенных учащимися – до 5% от д/оклада

6. Технические работники – до7. Главный бухгалтер (за сложность и объем выполняемой работы) – до 80% от з/платы директора

8. Секретарь (за ведение трудовых книжек) – до 50 от д/оклада

9. Зам. директора по АХД (за сложность и объем выполняемой работы) – до 60% от от з/платы директора

За подготовку и проведение культурно-массовых мероприятий – до 20% от д/оклада

ДИРЕКТОРСКИЙ ФОНД

2. За подготовку и проведение открытых уроков; общешкольных мероприятий:

- внутришкольные – до10% от д/оклада

- районные – до15% от д/оклада

- областные – до20% от д/оклада

2. По результатам подготовки учащихся к олимпиадам:

на уровне школы:

1 место – до 5% от д/оклада

2 место – до 3% от д/оклада

3 место – до 2% от д/оклада

на уровне района:

1 место – до 40% от д/оклада

2 место – до 35% от д/оклада

3 место – до 30% от д/оклада

на уровне области:

1 место – до 50% от д/оклада

2 место – до 45% от д/оклада

3 место – до 40% от д/оклада

3. По результатам подготовки учащихся к научно-практическим конференциям:

на уровне школы:

1 место – до 10% от д/оклада

2 место – до 8% от д/оклада

3 место – до 5% от д/оклада

на уровне района:

1 место – до 20% от д/оклада

2 место – до 15% от д/оклада

3 место – до 10% от д/оклада

на уровне области:

1 место – до 40% от д/оклада

2 место – до 35% от д/оклада

3 место – до 30% от д/оклада

4. За участие учителей в научно-практических конференциях:

- школьных – до 5% от д/оклада

- районных – до 8% от д/оклада

- областных – до 10% от д/оклада

5. По результатам подготовки учащихся к спортивным, культурномассовым соревнованиям:

на уровне школы:

1 место – до 5% от д/оклада

2 место – до 3% от д/оклада

3 место – до 2% от д/оклада

на уровне района:

1 место – до 8% от д/оклада

2 место – до 5% от д/оклада

3 место – до 4% от д/оклада

на уровне области:

1 место – до 12% от д/оклада

2 место – до 10% от д/оклада

3 место – до 8% от д/оклада

12. Материальная помощь в размере 1000-2000 рублей на юбилеи, рождение ребенка, похороны близких родственников. Тяжелое материальное положение работника, приобретение дорогостоящих лекарственных средств (на лечение) до размера 1 оклада работника.

работы, и надбавка отменяется при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушений трудовой дисциплины или изменений условий труда приказом директора школы.

Работники бухгалтерии, технический персонал поощряется:

За качественно выполненную дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей, напряженность и сложность работы, не предусмотренных должностными обязанностями.

За активное участие в хозяйственной и общественной деятельности школы работники могут поощряться индивидуально по усмотрению администрации.

Поощрительные выплаты начисляются за фактически отработанное время /за месяц, квартал/. Размер премии не ограничивается.

Не распространяются поощрительные доплаты на работников, имеющих взыскания за нарушение трудовой дисциплины в текущем учебном году.

Принято на педагогическом совете № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_г.